

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Objectif 1: *Diffuser le charisme et la mission des Anciens Élèves et amis de Don Bosco dans la réalité d'aujourd'hui.*

Diffuser notre charisme salésien implique de comprendre et de reconnaître les dons de l'Esprit Saint accordés à Don Bosco dans sa mission d'éduquer et de prendre soin des jeunes. Le charisme de Don Bosco se concentre sur le soin de la personne afin qu'elle puisse atteindre « le bonheur dans cette vie et dans la suivante ».¹

Objectif 2: *Offrir des opportunités significatives et pertinentes pour favoriser la formation holistique et l'éducation continue des Anciens Élèves et amis de Don Bosco.*

Basé sur l'éducation et la formation au mode de vie salésien, le but de chaque ancien élève et ami de Don Bosco est de vivre la vie d'« honnêtes citoyens et de bons chrétiens ». L'organisation vise à aider et à accompagner les Anciens Élèves et amis à être «le sel de la terre et la lumière du monde».

Objectif 3: *Atteindre les jeunes, en particulier « ceux qui sont pauvres, en danger et abandonnés » et soutenir les Anciens Élèves et amis de Don Bosco en faisant preuve de solidarité sociale par les moyens les plus appropriés, par ex. pastorale des jeunes, famille, formation, animation culturelle...*

Enrichis par la formation chrétienne et le charisme de Don Bosco, les Anciens Élèves et amis de Don Bosco sont les témoins dans leur vie quotidienne à travers leur engagement apostolique. Depuis notre Fondation, notre objectif est double:

- (a) d'aider les Anciens Élèves et amis de Don Bosco à vivre une vie remplie de bonheur avec leurs familles, dans leur milieu de travail et dans les communautés où ils vivent.
- (b) pour approfondir et accompagner l'oeuvre salésienne avec les jeunes.²

¹ Don Bosco, Lettre de Rome 1884.

² Premiers Statuts internationaux Article 3; MB, Vol. 13, 581).

Objectif 4:

Développer notre capacité individuelle, organisationnelle et institutionnelle dans le monde dans lequel nous vivons aujourd'hui et devenir plus pertinent et efficace en utilisant toutes les ressources disponibles qui complètent nos valeurs, nos objectifs, nos priorités et notre plan stratégique.

Nous reconnaissons que le renforcement des capacités implique un processus à long terme nécessitant une approche systématique basée sur le changement des capacités individuelles, organisationnelles et institutionnelles. Notre objectif est de continuer à améliorer la capacité de notre organisation aux niveaux mondial, régional, national, provincial et local, de reconnaître et d'améliorer notre capacité et d'exploiter la culture organisationnelle et d'optimiser notre performance à tous les niveaux de gouvernance.

